

Số:

Tu Mơ Rông, ngày tháng năm 2020

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2020 và triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 3312/KH-UBND, ngày 12/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2020.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2020 và triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2021, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CCHC NĂM 2020

1. Về kế hoạch cải cách hành chính

Trên cơ sở Kế hoạch số 3312/KH-UBND, ngày 12/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2020; UBND huyện đã ban hành kế hoạch chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND các xã cụ thể thành kế hoạch thực hiện của đơn vị, địa phương mình cho phù hợp với tình hình thực tế và phạm vi phụ trách.

Việc xây dựng Kế hoạch CCHC gắn với các nhiệm vụ cụ thể: cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; cải cách tổ chức bộ máy; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công; hiện đại hóa nền hành chính. Đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan, đơn vị, UBND các xã tổ chức thực hiện.

Qua triển khai các cơ quan, đơn vị đã bám sát vào nội dung của kế hoạch UBND huyện thực hiện nhiệm vụ được phân công, hoạt động mang lại hiệu quả thiết thực. Góp phần tích cực vào việc phát triển kinh tế-xã hội, hướng đến nền hành chính phục vụ theo hướng từng bước hiện đại hóa, được nhân dân đồng tình ủng hộ.

2. Về tổ chức chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

Năm 2020, UBND huyện đã ban hành một số văn bản¹ để triển khai, thực hiện về công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện. Lồng ghép trong các

¹ Kế hoạch số 142/KH-UBND, ngày 31/12/2019 về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2020; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 20/01/2020 truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2020 trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông; Kế hoạch số 33/KH-UBND, ngày 26/2/2020 tuyên truyền công tác CCHC nhà nước trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2020; Kế hoạch 56/KH-UBND ngày 30/3/2020 về tổng kết Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, định hướng giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông; Kế hoạch số 57/KH-UBND, ngày 30/3/2020 kiểm tra đột xuất công tác CCHC và việc chấp hành nội quy, quy chế, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2020; Kế hoạch số 112/KH-UBND, ngày 11/9/2020 khắc phục

cuộc họp, hội nghị để phổ biến, quán triệt đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của huyện về cải cách hành chính.

Chỉ đạo Trung tâm Văn hóa-Thể thao-Du lịch và Truyền thông huyện, Ban biên tập trang thông tin điện tử của huyện xây dựng các chuyên mục, chuyên đề về cải cách hành chính, dành thời lượng để đưa tin, phản ánh tình hình kết quả hoạt động của công tác cải cách hành chính; tuyên truyền phổ biến rộng rãi nội dung, nhiệm vụ của cải cách hành chính đến CBCC, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện; nêu gương những cán bộ, công chức, tổ chức có sáng kiến trong cải cách hành chính. Đẩy mạnh công tác thi đua, khen thưởng gắn với thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị và UBND các xã.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2020

1. Cải cách thể chế

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 139/KH-UBND ngày 30/12/2019 về triển khai công tác pháp chế và kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2020 trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông; Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 20/01/2020 về Công bố danh mục văn bản QPPL do HĐND, UBND huyện Tu Mơ Rông ban hành đã hết hiệu lực, ngưng hiệu lực toàn bộ hoặc một phần năm 2019. Chỉ đạo Phòng Tư pháp chủ trì, hướng dẫn các cơ quan đơn vị có liên quan thường xuyên kiểm tra, rà soát VBQPPL của HĐND, UBND huyện ban hành theo lĩnh vực, phạm vi phụ trách để kịp thời phát hiện văn bản có nội dung trái pháp luật, mâu thuẫn, chồng chéo, không phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của huyện để kịp thời đình chỉ việc thi hành; bãi bỏ, thay thế, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành văn bản mới. Kết quả kiểm tra xử lý văn bản QPPL năm 2020: 03 văn bản QPPL sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ, ban hành mới²

Ban hành Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 13/02/2020 về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở, xây dựng xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2020 trên địa bàn huyện. Nhằm tiếp tục thực hiện có chất lượng, hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở, xây dựng xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật theo các văn bản của Trung ương, của tỉnh và tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

hạn chế, khuyết điểm trong cải thiện nâng cao chỉ số cải cách hành chính năm 2019; Kế hoạch số 135/KH-UBND, ngày 13/11/2020 kiểm tra, chấm điểm, đánh giá công tác CCHC năm 2020; Quyết định số 942/QĐ-UBND, ngày 12/11/2020 về việc thành lập Hội đồng kiểm tra, chấm điểm, đánh giá công tác CCHC năm 2020 của UBND huyện.

² Quyết định số 01/2020/QĐ-UBND ngày 08/10/2020 của UBND huyện về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐND, ngày 21/7/2020 về việc sửa đổi, bổ sung Điều 1 của Nghị quyết số 02/2019/NQ-HĐND, ngày 12/12/2019 của HĐND huyện về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị quyết số 01/2019/NQ-HĐND, ngày 23/7/2019 của HĐND về việc sửa đổi, bổ sung điều 1 Nghị quyết số 07/2016/ NQ-HĐND ngày 20/12/2016 của HĐND huyện về kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016-2020; Nghị quyết số 02/2020/NQ-HĐND, ngày 30/9/2020 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐND, ngày 21/7/2020 của HĐND huyện về việc sửa đổi, bổ sung Điều 1 của Nghị quyết số 02/2019/NQ-HĐND, ngày 12/12/2019 của HĐND huyện về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị quyết số 01/2019/NQ-HĐND, ngày 23/7/2019 của HĐND về việc sửa đổi, bổ sung Điều 1 Nghị quyết số 07/2016/ NQ-HĐND ngày 20/12/2016 của HĐND huyện về kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016-2020.

Ban hành Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 25/02/2020 của UBND huyện thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2020 trên địa bàn huyện. Trong đó, trọng tâm là theo dõi tình hình thi hành pháp luật về bảo vệ môi trường; quản lý, bảo vệ rừng và quản lý lâm sản; tổ chức theo dõi tình hình thi hành pháp luật lĩnh vực trọng tâm theo kế hoạch năm 2020 của UBND tỉnh.

2. Cải cách thủ tục hành chính

Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt thực hiện nội dung Nghị định số 20/2008/NĐ-CP, ngày 14/02/2008 của Chính phủ về tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính giúp cán bộ, công chức hiểu rõ và tích cực tham gia Nghị định số 63/2010/NĐ-CP, ngày 08/6/2010 của Chính phủ về kiểm soát thủ tục hành chính và Nghị định số 48/2013/NĐ-CP, ngày 14/5/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định liên quan đến kiểm soát thủ tục hành chính.

Thường xuyên cập nhật bộ thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã do UBND tỉnh Kon Tum đăng tải mới nhất để giải quyết công việc trên các lĩnh vực. Thực hiện việc công khai, niêm yết các TTHC để tổ chức, cá nhân biết, thực hiện. Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã thường xuyên tổ chức thực hiện việc rà soát, đánh giá thủ tục hành chính đang áp dụng, kịp thời phát hiện đề xuất, sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc hủy bỏ thủ tục hành chính, quy định có liên quan không cần thiết, không phù hợp.

Thường xuyên nắm bắt tình hình, kết quả giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị và UBND xã để có những biện pháp đôn đốc, chấn chỉnh kịp thời. Năm 2020 đã thực hiện tiếp nhận, giải quyết các TTHC, như sau:

(có các Phụ lục tổng hợp TTHC gửi kèm)

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Sau khi có Quyết định số 26/QĐ-UBND ngày 09/01/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc Phê duyệt Đề án Tổ chức Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện, xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum, UBND huyện đã ban hành Quyết định 131/QĐ-UBND ngày 23/3/2020 về việc Tổ chức lại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện Tu Mơ Rông ; Văn bản số 86/UBND ngày 03/02/2020 chỉ đạo Văn phòng HĐND - UBND huyện và UBND các xã thành lập lại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã, kết quả:

- Cấp huyện: đã ban hành Quyết định Quyết định 131/QĐ-UBND ngày 23/3/2020 về việc Tổ chức lại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện Tu Mơ Rông *(theo Nghị định 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ)*. Đã bố trí trụ sở, máy móc, trang thiết bị, cử cán bộ, công chức các phòng ban chuyên môn đến tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả cho tổ chức và cá nhân.

Biên chế công chức làm việc tại Bộ phận một cửa cấp huyện là kiêm nhiệm được cử từ các phòng, ban chuyên môn, do 01 lãnh đạo Văn phòng HĐND-UBND phụ trách *(được phê duyệt tại Quyết định số 144/QĐ-UBND, ngày 23/3/2020 phê duyệt danh sách công chức cử đến làm việc tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện Tu Mơ Rông; Quyết định số 222/QĐ-UBND, ngày*

04/5/2020 về việc bổ nhiệm Trưởng Bộ phận và Phó Trưởng Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện Tu Mơ Rông).

- Cấp xã: Sau khi triển khai Đề án Tổ chức Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả theo Đề án. 11/11 xã đã thực hiện Tổ chức lại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp xã và ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả theo quy định.

Một số xã đã bố trí trụ sở riêng cho Bộ phận hoạt động (*Xã Văn Xuôi; Tê Xăng; Ngọc Yêu; Đăk Tô Kan*) nhưng vẫn chưa đảm bảo diện tích theo quy định. UBND các xã còn lại chưa bố trí được trụ sở riêng, còn tình trạng 2 đến 3 chức danh làm việc chung một phòng.

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND huyện đã thực hiện sáp nhập 08 trường (*trường Tiểu học và trường THCS*) thành 04 trường³.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Quản lý chặt chẽ biên chế của các cơ quan, đơn vị và UBND cấp xã; Ủy ban nhân dân huyện đã phân công, bố trí công tác cho cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn được đào tạo và vị trí việc làm. Vì vậy, cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị phát huy được vai trò, trách nhiệm, khả năng công tác của mình để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Thực hiện đúng các quy định trong công tác tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, cho nghỉ hưu, thôi việc, khen thưởng, nâng lương, chuyển xếp lương... Thường xuyên cử CBCC, viên chức đi bồi dưỡng, tập huấn, đào tạo nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ và thực hiện các chế độ chính sách khác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP, ngày 20/11/2014 của Chính phủ và các quy định pháp luật có liên quan. Kết quả năm 2020, thực hiện tinh giản biên chế cho 05 trường hợp ở chính sách nghỉ hưu trước tuổi, đạt 83,3% so với kế hoạch đề ra.

Tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Kết luận 1663 tại các cơ quan trên địa bàn huyện, tổ chức 14 cuộc kiểm tra đột xuất tại các cơ quan, đơn vị. Để nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ CBCCVC.

5. Cải cách tài chính công

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước theo Nghị định số

³ Quyết định số 588/QĐ-UBND, ngày 24/8/2020 thành lập trường PTDTBT Tiểu học - THCS xã Tu Mơ Rông; Quyết định số 589/QĐ-UBND, ngày 24/8/2020 thành lập trường PTDTBT Tiểu học - THCS xã Ngọc Yêu; Quyết định số 590/QĐ-UBND, ngày 24/8/2020 thành lập trường PTDTBT Tiểu học -THCS xã Ngọc Lây; Quyết định số 591/QĐ-UBND, ngày 24/8/2020 thành lập trường PTDTBT Tiểu học - THCS xã Tê Xăng.

130/2005/NĐ-CP và nghị định số 117/2023/NĐ-CP của Chính phủ và các quy định pháp luật có liên quan.

Thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP, ngày 14/2/2015 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; các đơn vị sự nghiệp đã thực hiện tốt các quy chế công khai tài chính, cùng với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã từng bước phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong kiểm tra, giám sát quá trình quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước, đảm bảo việc thu, chi đúng quy định.

6. Hiện đại hoá hành chính

- Về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý: 100% các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đang duy trì khai thác và sử dụng phần mềm quản lý văn bản, việc xử lý văn bản trên hệ điều hành VNPT iOffice thực hiện đồng bộ và có hiệu quả. 100% các đơn vị đã thực hiện áp dụng chữ ký số gửi và nhận văn bản điện tử. Triển khai, thực hiện gửi và nhận văn bản điện tử qua hệ thống thư điện tử công vụ của CBCCV, 100 % CBCCV đã được cấp tài khoản hộp thư điện tử công vụ và thực hiện sử dụng có hiệu quả.

- Việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến: UBND huyện đang triển khai thực hiện áp dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 theo lộ trình, kế hoạch của UBND tỉnh phê duyệt; Tổng số dịch vụ công trực tuyến mức độ 1, 2 gồm: cấp huyện: 284 thủ tục, cấp xã 115 dịch vụ.

- Tình hình triển khai hệ thống quản lý chất lượng phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008, ISO 9001: 2015 tại huyện và các đơn vị cấp xã:

+ Các đơn vị đã và đang triển khai áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001: 2008 gồm: UBND huyện Tu Mơ Rông; UBND xã Đắk Na; Đắk Sao; Đắk Rơ Ông; Đắk Tơ Kan; Tu Mơ Rông; Văn Xuôi; Ngọc Lây; Tân Xương.

+ Các đơn vị đã và đang áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 gồm: UBND xã Măng Ri; Đắk Hà; Ngọc Yêu.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Nhìn chung năm 2020, UBND huyện đã triển khai và thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, đạt được một số kết quả: Thực hiện nghiêm ngặt, công khai đầy đủ các thủ tục hành chính để thuận lợi cho tổ chức và cá nhân đến tra cứu và giao dịch, từ đó tạo sự đồng thuận và giám sát cán bộ, công chức trong quá trình thực thi công vụ; nâng cao tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức; không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước có hiệu lực và hiệu quả, thiết thực hơn góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh trên địa bàn huyện.

2. Những tồn tại, hạn chế

- Công tác CCHC ở một số đơn vị cấp xã chưa được quan tâm đúng mức, việc nghiêm ngặt, công khai và giải quyết hồ sơ TTHC còn sơ sài, thiếu sót: thiếu số

theo dõi giải quyết TTHC, phiếu hẹn trả kết quả, phiếu kiểm soát hồ sơ. Công tác báo cáo định kỳ còn chậm trễ.

- Tiến độ CCHC tại một số đơn vị còn chậm, hiệu quả thấp so với mục tiêu, yêu cầu đặt ra. Mức độ chuyên nghiệp, kỹ năng hành chính của CBCC còn hạn chế.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC NĂM 2021

- Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả các kế hoạch về cải cách hành chính năm 2021. Tăng cường kiểm tra cải cách hành chính, việc chấp hành nội quy, quy chế, kỷ luật kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các đơn vị trên địa bàn huyện năm 2021.

- Tích cực thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách thể chế, tập trung công tác rà soát, hệ thống văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời kiến nghị theo thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ các văn bản trái với Hiến pháp, các quy định pháp luật hiện hành hoặc văn bản không còn hiệu lực. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật nhằm đảm bảo tính pháp lý, đồng bộ, cụ thể và khả thi của các văn bản được ban hành.

- Tiếp tục thực hiện cơ chế một cửa theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP, ngày 23/4/2018 của Chính phủ. Chú trọng tới việc tăng cường đầu tư trang thiết bị, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tại bộ phận một cửa, một cửa liên thông.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thông tin tuyên truyền về cải cách hành chính. Tăng cường công tác kiểm soát thủ tục hành chính, thực hiện kiểm soát chặt chẽ việc ban hành, công khai, minh bạch thủ tục hành chính.

- Thực hiện kiểm soát thủ tục hành chính năm 2020 và các báo cáo định kỳ theo quy định.

- Đẩy mạnh CHCC, xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, nâng động, hoạt động có hiệu lực hiệu quả; nâng cao sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước; góp phần xây dựng môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội của huyện.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2020 và triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Tư Mơ Rông./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Trung Mạnh