

Số:

Tu Mơ Rông, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 103/KH-SLĐTBXH ngày 27/12/2022 của Sở Lao động-TB&XH tỉnh Kon Tum về việc triển khai công tác giải quyết việc làm cho người lao động năm 2023 trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch triển khai công tác giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm cho người lao động, nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế về nguồn lao động ở địa phương phục vụ cho quá trình tăng trưởng, phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Nâng cao năng suất lao động thông qua Chương trình việc làm, đưa người lao động đi làm việc tại các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh là động lực, mục tiêu chuyển dịch cơ cấu lao động góp phần xây dựng nông thôn mới, tái cơ cấu ngành nông nghiệp, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, giúp người dân sớm ổn định cuộc sống, thoát nghèo bền vững.

- Chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tích cực tăng tỷ trọng lao động trong khu vực công nghiệp, xây dựng và dịch vụ.

- Triển khai có hiệu quả các mục tiêu giải quyết việc làm thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn huyện góp phần tạo nhiều việc làm cho người lao động.

2. Yêu cầu

- Phát triển thị trường lao động toàn diện, bền vững theo địa bàn từng xã nhằm huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động huyện.

- Phát triển thị trường lao động bảo đảm tính lành mạnh, ổn định, tạo ra nhiều việc làm; khuyến khích các hình thức tạo việc làm tại chỗ, đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Ủy ban nhân dân các xã chủ động xây dựng Kế hoạch và có các biện pháp cụ thể để đẩy mạnh giải quyết việc làm trên địa bàn.

- Quá trình tổ chức thực hiện phải thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện để kịp thời chỉ đạo, điều hành đạt hiệu quả cao.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

Trong năm 2023, giải quyết việc làm cho 540 lao động¹. Trong đó:

- Làm việc trong tỉnh và ngoài tỉnh thông qua Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh: 60 chỉ tiêu.

- Làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: 10 chỉ tiêu.

- Vay vốn từ quỹ Quốc gia về việc làm: 46 chỉ tiêu.

- Doanh nghiệp, hợp tác xã tuyển dụng; Chính sách, dự án hỗ trợ vốn tạo việc làm,...: 424 chỉ tiêu.

Ủy ban nhân dân huyện phân bổ chi tiết cho từng xã tại phụ lục (*có biểu phụ lục chỉ tiêu cụ thể của từng xã đính kèm*).

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Quản lý, chỉ đạo, điều hành

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng; chính quyền các cấp quản lý chặt chẽ và phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội tham mưu cấp ủy quán triệt sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh, nhận thức đúng về tầm quan trọng của công tác giải quyết việc làm đối với sự phát triển kinh tế - xã hội. Coi đây là nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược lâu dài.

- Đưa nội dung công tác giải quyết việc làm vào các nhiệm vụ trọng tâm của ngành, địa phương, lồng ghép vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Ủy ban nhân dân các xã chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện chỉ tiêu và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đạt chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra. Trước mắt, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động và góp phần thoát nghèo bền vững.

2. Cơ chế chính sách

- Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ vốn vay giải quyết việc làm cho người lao động: đổi mới, tạo cơ chế thông thoáng cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, các dự án sản xuất, kinh doanh của người dân tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi để tăng gia sản xuất, tạo việc làm cho người lao động; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn vốn vay ưu đãi; quản lý tốt nguồn vốn vay ưu đãi, bảo đảm vòng quay nguồn vốn, đáp ứng nhu cầu của nhiều dự án, nhiều người lao động vay vốn làm ăn.

- Tiếp tục hỗ trợ phát triển thị trường lao động thông qua việc tổ chức các phiên giao dịch việc làm tại huyện và lưu động tại cụm xã.

¹ Theo chỉ tiêu được giao tại Kế hoạch số 103/KH-SLĐTBXH ngày 27/12/2022 của Sở Lao động-TB&XH tỉnh Kon Tum.

- Thu hút các doanh nghiệp có năng lực, uy tín đến tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chính sách hỗ trợ chi phí học nghề, học ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết, chi phí làm các thủ tục cần thiết cho người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tạo điều kiện để người lao động không thuộc diện chính sách được vay vốn với lãi suất ưu đãi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn vốn uỷ thác của ngân sách tỉnh cho ngân hàng chính sách xã hội.

3. Thông tin tuyên truyền, tư vấn

- Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về Chương trình việc làm bằng nhiều hình thức phù hợp; xây dựng các chuyên trang, chuyên mục trên hệ thống thông tin đại chúng, pano, áp phích, thông qua các tổ chức chính trị - xã hội, nhằm nâng cao nhận thức của người dân về lĩnh vực phát triển kinh tế gắn với giải quyết việc làm để tạo thêm chỗ làm việc, tự tạo việc làm cho người lao động.

- Tuyên truyền, làm thay đổi nhận thức của người lao động về việc làm, tìm kiếm việc làm phù hợp với năng lực và nhu cầu thị trường việc làm tại địa phương, tạo ra thu nhập cho bản thân và gia đình, từng bước chuyển đổi ngành, nghề phù hợp.

- Có tiêu chí, chính sách biểu dương, khen thưởng những gương điển hình thành công sau khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, để từng bước tạo sức lan tỏa trong cộng đồng, từng bước làm chuyển biến nhận thức của người dân.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho người lao động, đặc biệt là ngoại ngữ, văn hóa khi làm việc ở nước ngoài.

- Tổ chức bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc trong nước và ở nước ngoài cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên cấp cơ sở.

- Tăng cường hoạt động dạy nghề tại huyện; liên kết với các cơ sở dạy nghề trong và ngoài tỉnh để chiêu sinh các lớp nghề phù hợp; đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng cho người lao động học nghề để tham gia thị trường lao động trong nước và xuất khẩu lao động.

5. Công tác phối hợp

Xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa đơn vị đào tạo nghề, doanh nghiệp và các nhà tuyển dụng lao động, phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong việc xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện.

6. Kiểm tra, giám sát

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về giải quyết việc làm, các đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân các xã cần đánh giá tổng quát tác động của các chương trình cho vay vốn, tăng cường kiểm tra, giám sát hiệu quả sử dụng vốn vay, hạn chế nợ quá hạn; thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết theo định kỳ, rút ra những bài học kinh nghiệm nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế.

- Tăng cường sự tham gia của người dân và các tổ chức đoàn thể trong mọi hoạt động của Chương trình từ việc xác định đối tượng thụ hưởng đến việc lập kế hoạch triển khai thực hiện, quản lý nguồn lực, giám sát và đánh giá, trên cơ sở thông tin đầy đủ tới người dân, chủ trương, chính sách và sự hỗ trợ của Nhà nước về công tác tạo việc làm và tự giải quyết việc làm cho bản thân mình.

- Phát huy đồng bộ các hệ thống giám sát, đánh giá: Giám sát từ trên xuống, giám sát từ cơ sở, tự giám sát... Việc giám sát, đánh giá đầu vào, đầu ra và tác động thông qua đánh giá thực hiện các hoạt động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và Ủy ban nhân dân các xã tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Kế hoạch này.

- Đăng ký cho đội ngũ cán bộ, công chức có liên quan từ huyện đến xã tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về lao động, việc làm, kỹ năng tự vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc trong, ngoài tỉnh khi cấp tỉnh tổ chức.

- Làm đầu mối theo dõi, kiểm tra, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch. Tham mưu UBND huyện báo cáo định kỳ, đột xuất theo yêu cầu.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối, đảm bảo nguồn ngân sách theo phân cấp để thực hiện, đáp ứng công tác giải quyết việc làm cho người lao động theo quy định.

3. Phòng giao dịch Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội

Thực hiện tốt việc tiếp nhận, thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn giải quyết việc làm và vốn cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định và thẩm quyền.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, loa phát thanh địa phương,... về lĩnh vực giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; đăng phát thông tin tuyển dụng lao động của các đơn vị, doanh nghiệp.

- Tăng cường thời lượng phát sóng, đưa tin bài, ảnh, tổ chức tuyên truyền lưu động; nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay hiệu quả góp phần tổ chức triển khai thực hiện tốt Chương trình giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

5. Ủy ban nhân dân các xã

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ trên địa bàn; Trực tiếp chỉ đạo, đôn đốc các bộ phận chuyên môn triển khai thực hiện chỉ tiêu đề ra theo kế hoạch này. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ trên địa bàn quản lý.

- Chỉ đạo các bộ phận có liên quan, phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp phổ biến, tuyên truyền chủ trương chính sách hiện hành trong giải quyết việc làm nói chung và công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng nói riêng.

6. Chế độ báo cáo

- Các đơn vị liên quan, UBND các xã báo cáo hàng quý, 6 tháng và cả năm (vào ngày 10 của các tháng: 3,6,9,12) về kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch này về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện).

- Giao Phòng Lao động - TB&XH huyện chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả triển khai thực hiện kế hoạch này định kỳ hàng quý, 6 tháng và cả năm (vào ngày 15 của các tháng: 3,6,9,12) gửi về Sở Lao động-TB&XH tỉnh.

Trên đây là kế hoạch giải quyết việc làm trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2023. Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các đơn vị phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH tỉnh (b/c);
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch và các PCT UBND huyện;
- Các đơn vị theo mục IV;
- UBND các xã;
- Lưu: VT-TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KH. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Xuân Quang

