

Số:

Tu Mơ Rông, ngày tháng năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình thực hiện chính sách, pháp luật an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện Khóa XIV, Kỳ họp thứ 4.

Thực hiện Thông báo số 34/TB-TTHĐND, ngày 26 tháng 10 năm 2022 của Thường trực HĐND huyện Tu Mơ Rông thông báo về nội dung, địa điểm tiến hành Kỳ họp lần thứ 4 HĐND huyện khóa XIV, nhiệm kỳ 2021-2026.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023, cụ thể như sau:

#### **I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các văn bản<sup>1</sup> chỉ đạo các đơn vị liên quan, các doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn huyện triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn lao động, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện đảm bảo theo quy định pháp luật.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2022**

##### **1. Công tác tuyên truyền**

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị phối hợp với Liên đoàn lao động huyện và UBND các xã đẩy mạnh công tác tuyên truyền về an toàn vệ sinh lao động với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện địa phương nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chính quyền các cấp, các ngành, đoàn thể, người sử dụng lao động và người lao động đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động.

<sup>1</sup> Công văn số 14/UBND-LĐTĐXH ngày 05/01/2022 về việc tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn lao động cho người lao động; Công văn số 154/UBND-LĐTĐXH ngày 21/01/2022 về tăng cường thực hiện nghiêm quy định về pháp luật lao động; Công văn số 263/UBND-LĐTĐXH ngày 11/02/2022 về triển khai Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTĐXH ngày 28/12/2021 của Bộ Lao động-TB&XH; Công văn số 392/UBND-LĐTĐXH ngày 25/02/2022 về triển khai công tác hỗ trợ huấn luyện người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện; Công văn số 676/UBND-LĐTĐXH ngày 24/3/2022 về gửi hồ sơ khen thưởng về công tác an toàn, vệ sinh lao động; Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 20/4/2022 về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn huyện; Công văn số 1451/UBND-LĐTĐXH ngày 13/6/2022 về thông báo về lập kế hoạch kinh phí hỗ trợ phòng ngừa, chia sẻ rủi ro về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp năm 2022; Công văn số 1655/UBND-LĐTĐXH ngày 23/6/2022 về việc triển khai thực hiện Quy chế phối hợp Liên ngành trong điều tra tai nạn lao động chết người và tai nạn lao động khác có dấu hiệu tội phạm trên địa bàn; Công văn số 1802/UBND-LĐTĐXH ngày 06/7/2022 về việc triển khai báo cáo tình hình tai nạn lao động theo Nghị định số 39/2016/NĐ-CP; Kế hoạch số 285/KH-UBND ngày 28/10/2022 về triển khai thực hiện Chương trình Quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện; Công văn 2949/UBND-LĐTĐXH ngày 18/10/2022 về việc tăng cường công tác an toàn, vệ sinh lao động; phòng ngừa tai nạn lao động trên địa bàn huyện.

- Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện thực hiện xây dựng chuyên mục, tin, bài... để tuyên truyền về công tác An toàn vệ sinh lao động, ngoài ra phản ánh về việc chấp hành, thực hiện các quy định an toàn vệ sinh lao động của các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Qua công tác tuyên truyền, phổ biến, nhận thấy ý thức chấp hành các quy định về pháp luật an toàn, vệ sinh lao động của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động, người lao động đã được nâng lên rõ rệt, góp phần đảm bảo an toàn lao động, phòng, chống cháy nổ cho các đơn vị sản xuất, kinh doanh và người lao động.

## **2. Công tác đào tạo cho cán bộ quản lý, huấn luyện cán bộ ATLĐ, người sử dụng lao động và người lao động tại các DN**

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thông báo đến các doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn huyện cử cán bộ tham gia các khóa huấn luyện, các lớp tập huấn do Sở Lao động - TB&XH tỉnh tổ chức.

- Trung tâm Y tế huyện đã tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ chuyên môn công tác an toàn, vệ sinh lao động. Kết quả: 100% cán bộ thực hiện công tác AT, VSLĐ các đơn vị trực thuộc tham gia tập huấn và đa số các đơn vị ngoài công lập tham gia.

## **3. Công tác quản lý máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về AT – VSLĐ**

Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện luôn tăng cường công tác quản lý máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Một số doanh nghiệp trên địa bàn huyện thuê đơn vị kiểm định, thí nghiệm định kỳ theo quy định, kết quả kiểm định có thời hạn đến 20/05/2023 và 31/03/2025<sup>2</sup>.

## **4. Công tác điều tra, xử lý các vụ tai nạn lao động**

Tính đến thời điểm báo cáo, trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông chưa xảy ra vụ tai nạn lao động nào.

## **5. Công tác y tế lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động**

- Các đơn vị thực hiện chi bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại và thực hiện chi phí cho bảo hộ lao động.

- Tổ chức thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện về ATVSLĐ và đảm bảo tổ chức thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách liên quan theo quy định hiện hành. Trong năm công tác y tế lao động và chăm sóc sức khỏe người lao động đảm bảo.

## **6. Công tác thanh, kiểm tra**

<sup>2</sup> Như Công ty Thủy điện Đăk Lây tại xã Ngọc Lây.

Trong 9 tháng đầu năm 2022, Trung tâm Y tế huyện phối hợp với Phòng Lao động-TB&XH huyện triển khai công tác kiểm tra về công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp tại các doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn huyện.

### **7. Tình hình thực hiện chế độ, chính sách về AT - VSLĐ đối với NLĐ tại các DN, cơ sở sản xuất kinh doanh**

- Đến thời điểm hiện tại, tổng số đơn vị tham gia đóng bảo hiểm tai nạn, bệnh nghề nghiệp trên địa bàn huyện có 83 đơn vị tham gia đóng BHTN, BNN cho 1.470 người, với kinh phí 310 triệu đồng; thực hiện giải quyết chế độ TNLĐ, BNN cho người lao động 0 người.

- Không có doanh nghiệp nào có tổ chức công đoàn do Liên đoàn lao động huyện quản lý.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

- Các cấp ủy Đảng, Chính quyền luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nên công tác an toàn, vệ sinh lao động nhìn chung luôn được đảm bảo; sức khỏe, tính mạng, quyền lợi về chế độ, chính sách cho người lao động được đảm bảo.

- Phần lớn người lao động trên địa bàn huyện nhận thức đầy đủ về quyền và nghĩa vụ của mình khi tham gia sản xuất kinh doanh, chấp hành đầy đủ các quy định pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, cho nên tính đến thời điểm hiện tại trên địa bàn huyện chưa xảy ra vụ tai nạn lao động nào.

### **2. Khó khăn, tồn tại và nguyên nhân**

- Một số các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh không thực hiện nghiêm túc việc thông tin, báo cáo theo quy định, như: thống kê, báo cáo tình hình sử dụng lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, an toàn vệ sinh lao động,...

- Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện chưa thật sự quan tâm và giữ mối liên hệ với các cơ quan chuyên môn thuộc huyện, gây khó khăn trong quá trình quản lý, theo dõi.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền địa phương trong thực hiện chính sách pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp sử dụng lao động.

- Tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe người lao động, khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện sớm các bệnh nghề nghiệp cho người lao động; thường xuyên kiểm tra, cải thiện điều kiện lao động và có biện pháp khắc phục khi các điều kiện lao động không đảm bảo an toàn cho người lao động.

- Đảm bảo sự phối hợp giữa các cơ quan chuyên môn, UBND các xã và các doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn huyện, đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

- Tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, ý thức và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động về công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Định kỳ hoặc đột xuất tiến hành thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động của các đơn vị, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện.

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (AT, VSLĐ) năm 2023 trên địa bàn huyện.

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất theo yêu cầu.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện Tu Mơ Rông năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Các Ban HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Lao động-TB&XH;
- Lưu: VT-TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Xuân Quang**