

HĐND HUYỆN TU MƠ RÔNG
BAN PHÁP CHẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 28 /BC-BPC

Tu Mơ Rông, ngày 14 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO THẨM TRA
đối với Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 và
phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 của UBND huyện trình
kỳ họp thứ 4 HĐND khóa XIV

Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2019; Luật hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân năm 2015.

Căn cứ Công văn số 43/TTHĐND, ngày 23/11/2022 của Thường trực HĐND huyện về việc đề nghị các Ban HĐND huyện thẩm tra các báo cáo, Tờ trình, dự thảo Nghị quyết của UBND trình tại kỳ họp thứ 4, HĐND huyện khóa XIV;

Được sự phân công của Thường trực HĐND huyện, qua giám sát tại Báo cáo số 838/BC-UBND, ngày 25/11/2022 của UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 của UBND huyện trình kỳ họp thứ 4 HĐND khóa XIV. Ban Pháp chế HĐND huyện tiến hành họp, thống nhất nhận định một số nội dung về lĩnh vực công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023, cụ thể như sau:

I. VỀ NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH, ĐÁNH GIÁ CHUNG:

Ban Pháp chế HĐND huyện cơ bản thống nhất với các đánh giá tình hình công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 trên địa bàn huyện trong Báo cáo số 838/BC-UBND, ngày 25/11/2022 của UBND huyện. Ban Pháp chế nhận định thêm một số vấn đề sau:

1. Ưu điểm:

- Trong năm 2022, UBND huyện đã thực hiện thường xuyên, kịp thời việc chỉ đạo, điều hành trong công tác phòng, chống tham nhũng; Công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng được quan tâm triển khai. Đã thực hiện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND các xã thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương; tiếp tục thực hiện việc rà soát, hoàn thiện các quy định về định mức, Quy chế chi

tiêu nội bộ; Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử của Cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động tại cơ quan, đơn vị và trong thực hiện công vụ.

- Trong năm đã thực hiện 6 cuộc thanh tra theo kế hoạch, đã ban hành 05 kết luận thanh tra tại các đơn vị được thanh tra. Đã tiếp nhận, giải quyết 02 đơn thư kiến nghị, phản ánh, ban hành 02 kết luận, thực hiện thu hồi 79,357 triệu đồng nộp ngân sách Nhà nước.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhằm hệ thống hóa, đơn giản hóa về thủ tục hành chính, giảm giấy tờ không cần thiết, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, ngăn ngừa tham nhũng; 100% các đơn vị đã áp dụng chữ ký số gửi và nhận văn bản, 100% cán bộ, CC, VC được cấp tài khoản điện tử công vụ; hiện nay, các cơ quan, đơn vị đang thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 theo danh mục được phê duyệt. Trong năm 2022 đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 14 công chức cấp xã (*Tài chính- Kế toán: 6 công chức; Địa chính- xây dựng- nông nghiệp- MT: 02 công chức; Tư pháp- Hộ tịch: 02 công chức; 02 viên chức*). Đến nay chưa phát hiện vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

2. Tồn tại, hạn chế:

Tuy nhiên, bên cạnh những nội dung công tác đã triển khai hiệu quả vẫn còn một số khó khăn, một số vấn đề cần quan tâm trong thời gian đến, đó là:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến về thi hành pháp luật trong công tác phòng chống tham nhũng chưa thường xuyên, liên tục; sự phối hợp triển khai giữa các cơ quan liên quan trong công tác phòng, chống tham nhũng còn thiếu đồng bộ; trong thực hiện các biện pháp phòng ngừa còn chung chung, mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao.

- Công tác thông tin, báo cáo còn chậm, đôi lúc, đôi nơi còn thực hiện chưa nghiêm làm ảnh hưởng không nhỏ đến công tác nắm bắt, chỉ đạo, điều hành trong công tác này chủ yếu là do việc thực hiện Quy chế dân chủ có lúc, có nơi chưa sâu rộng, chưa phát huy tính tích cực của cán bộ, công chức và người lao động, công tác đấu tranh tự phê bình và phê bình còn hạn chế.

- Đối với nội dung về **phương hướng, nhiệm vụ công tác PCTN** đề nghị chỉnh sửa nội dung: "*Đẩy mạnh việc rà soát, sửa đổi, bổ sung những nội dung chưa phù hợp trong cơ chế, chính sách...*" để phù hợp với thẩm quyền cấp huyện đã được quy định trong Hiến pháp và pháp luật.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Vì vậy, đề nghị UBND huyện cần quan tâm triển khai một số nội dung, cụ thể như sau:

- Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác cải cách hành chính theo lộ trình chung, trong đó chú trọng ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý, điều hành.

- Chỉ đạo triển khai đồng bộ, sâu rộng, chặt chẽ trong công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương để công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đi vào chiều sâu bằng nhiều hình thức cụ thể gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Đảm bảo thông suốt trong công tác thông tin, báo cáo hai chiều góp phần nâng cao hiệu quả đối với công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn huyện trong thời gian tiếp theo.

Trên đây báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND huyện đối với Báo cáo phòng, chống tham nhũng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 của UBND huyện, kính trình HĐND huyện khóa XIV, kỳ họp thứ 4 xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Ban PC HĐND tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các Ban HĐND huyện;
- Các đại biểu HĐND huyện;
- VP. HĐND-UBND huyện;
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**



Phạm Văn Hùng